

ERFOLG für ORGANISATIONEN	Was kann Gleichstellung zum Erfolg beitragen?
Zielerreichung	spezif. Bedürfnisse spezif. Produkte Steigerung d. Kreativität d. Potentials
KundInnenzufriedenheit	Erweiterung (Integration) des Lohnvertrags für alle
MitarbeiterInnenzufriedenheit	Vielfalt
Gewinn	Aufbruch von verfestigten Strukturen größere Wahlmöglichkeiten
Wachstum	Kultur (erweiterte Kommunikation möglichkeiten)
Wettbewerbsvorteil	Treffenderes in roles Zieldefinition
Preiszugewinn	
positives Image	
geringere Arbeitslosenquote hohe Normierungquote	
spezif. Einrichtungen frühzeitig abzubilden	
Qualifikation von neu erhöhten Beschäftigten zu erhalten zu schaffen	
guter Planungsprozess	
Anerkennung (i.d. Organisation)	
Einfluss: Machtgewinn	

ERFOLG für ORGANISATIONEN	WAS KANN GLEICHSTELLUNG ZUM BEITRAGEN
zufriedene MitarbeiterInnen	TZ-Maßnahmen in Führungspositionen
zufriedene KundInnen	
Erreichung arbeitsmarktpol. Ziele	
Gewinn	Potentiale ausschöpfen
Projektziele erreichen	
langfristige Absicherung	bessere Position sozial- wirtschaftlicher Betriebe
Bedürfnisse d. BewohnerInnen wahrnehmen	vielfältigere Berufs- möglichkeiten f. Frauen
Frauen auf ihrem Weg stärken	
Zielgruppe erreichen, die passenden Fördermodelle finden	
Vorurteile entkräften	Aufklärungsarbeit
lob, Dank	

Erfolg durch Gleichstellung

Miteinander voneinander lernen



Lohnt sich die Anstrengung – was bringt Gender Mainstreaming meiner Organisation tatsächlich?



ERFOLG für ORGANISATIONEN	Wie kann Gleichstellung zu diesem Erfolg beitragen?
- Arbeitslosenquote unter 26 Senken	- Planung mit der Genderbrille
- A.markt pol. Ziele zu erreichen	- Erweiterte Fragestellungen bringen gr. Projektpotential
- viele Projektentwicklungen	- geschlechtsneutrale ^{unabhängige} Zusammensetzung bringt optimal arbeitende Teams
- Umsatzsteigerung	- Frauen in Führungspositionen bringen
- Kundinnen- und MitarbeiterInnenzufriedenheit	- Frauen in der Wissenschaft halten Rahmenbedingungen ^{schaffen} beachten → Zufriedenheit herbeiführen
- Niveauserhöhung von Forschung u. Bildung	- Gendern des Berichtswesens (der Daten)
- kompetente Anlaufstelle f. ZG	- flexible Arbeitszeitmodelle
- Imagegewinn durch „Marke“	- familienfreundliche Strukturen
- Profilierung durch Dienstleistung	- leistungsgerechte Entlohnung
- Akquise von neuen Aufträgen	- erweiterter Kundenkreis
- Zufriedenheit d. AuftraggeberIn	- erhöhtes Auftragspotential
- Nachhaltigkeit u. Projekte	- gendersensible (sensible) Personalauswahl
	- gendersensible Nachwuchsförderung
	- gendersensible Weiterbildung

ERFOLG für ORGANISATIONEN	Wie kann Gleichstellung zu diesem Erfolg beitragen?
Zufriedene BürgerInnen ArbeitnehmerInnenvertretung Lukrative Forschungsaufträge erhalten, durchführen, ...	größere Auswahl am Arbeitsmarkt (Quantität) Bedürfnisorientiertes Eingehen auf Probleme, Aufgaben, ... → entsprechende Lösungen → höherer Zufriedenheitsgrad → bessere „Absatzbarkeit“ am Markt bessere Nutzung der Humanressourcen (Qualität)
Umsatzgewinn, wirtsch. Anspatz finanzieller Gewinn	→ bessere „Absatzbarkeit“ am Markt bessere Nutzung der Humanressourcen (Qualität)
Arbeitsplätze schaffen, erhalten, ausbauen → Wachstum	Arbeitsmotivation ↑ bessere Umgangformen pos. Arbeitshaltung ↓ Gruppendynamik ↓ Energie- + Ressourcengewinn
Bekanntheitsgrad erhöhen	Wohlere Entwicklungsdynamik mehr Kundinnen, mehr MultiplikatorInnen best practice Unternehmen werden Zielgruppenspezif. Marketing
Innovation	Defizite + Stärken erkennen, benennen + ausgleichen nachhaltigere Problemlösungen Horizontserweiterung, Transparenz Möglichkeit messbare Standards abzuleiten
Vorbildrolle übernehmen	effiziente Prozessoptimierung
Zufriedene MitarbeiterInnen (durch Mitbestimmung)	Wohlere Leistungsfähigkeit Lebensbedingungen f. pg + 60 werden besser
Zielerreichung (Talente, ...)	
geringe Fehlerquote	
Zufriedene KundInnen (durch KundInnenorientierung)	
attraktivste ArbeitgeberIn sein	
nachhaltige Qualifizierung als Zielsetzung	
offenheit, flexibles System ^{sein} erhalten	
Umsatzgleichheit herstellen f. Frauen u. Männer	

Erfolg durch Gleichstellung

Miteinander voneinander lernen

